Antrag auf Stellenwertüberprüfung

I. 1. Angaben zur Stelle

1.1 Zuordnung

Dienststelle (Kurzbez.) ASN	Stellen-Nummer 820.7302
Abteilung ASN/K (Kaufmännischer Bereich)	
Sachgebiet/Gruppe ASN/K-P (Allgemeine Verwaltung/Personalwesen)	
Funktionsbezeichnung Sachbearbeiter (w/m/d)	

1.2 Stellenart und bisheriger Stellenwert

Tarifbeschäftigtenstelle	Beamtenstelle
Entgeltgruppe 9 b TVöD	Besoldungsgruppe A 9/A 10 BayBesG

Grundlage = bisherige Arbeitsplatzbeschreibung vom 06.12.2018

1.3 Als einschlägig betrachtete neue Bewertung

Entgeltgruppe	Besoldungsgruppe
9 c TVöD	

Bei Stellen für Tarifbeschäftigte als einschlägig betrachteter Tarifvertrag:

2. Begründung des Antrags

2.1 Bei gleichbleibendem Aufgaben- und Delegationsbereich

Der Aufgaben- und Delegationsbereich ist gleichgeblieben. Geändert hat sich / Ändern soll sich ab – entfällt –

2.2 Der bisherige Aufgaben- und/oder Delegationsbereich

(Bitte aktuelles Formular zur Erstellung der Arbeitsplatzbeschreibung verwenden)

hat sich geändert / soll sich ändern ab 01.01.2023

dargestellt in der neuen Arbeitsplatzbeschreibung vom 30.05.2022

Begründung: Zuweisung eines deutlich höheren Anteils schwieriger Stellenbesetzungsverfahren sowie Bearbeitung schwieriger Fragestellungen zu Arbeitszeitmodellen / Arbeitszeitkonten.

2.3 Begründung der Änderung im einzelnen

Zuweisung eines deutlich höheren Anteils schwieriger Stellenbesetzungsverfahren sowie Bearbeitung schwieriger Fragestellungen zu Arbeitszeitmodellen / Arbeitszeitkonten mit einhergehendem gesteigerten Verantwortungsbereich und qualitativ deutlich aufgewerteten besonders verantwortungsvollen Tätigkeiten i. S. d. EGO (VKA).

II. **PR ASN**

II. **DIP/PrO**

II. **Ref. I/II-CC**

II. **ASN**

Nürnberg, 30.05.2022
Erste Werkleiterin ASN

Dienststelle und Mitzeichnung des
Zweiten Werkleiters ASN

Abfallwirtschaftsbetrieb
Stadt Nürnberg
Eigenbetrieb der Stadt Nürnberg

Stellenplan ASN;
Fortschreibung des Stellenplans;
Neubewertung der Stelle Nr. 820.7302 (Sachbearbeiter (w/m/d) Personal) infolge qualitativ höherwertiger Aufgabenwahrnehmung;

I. Mit der in 2021 vorgenommenen Anpassung des im Kaufmännischen Bereich angesiedelten Sachgebiets „Personalwesen/Allgemeine Verwaltung" an die veränderten ablauforganisatorischen Entwicklungen (u.a. Integration des ehem. Werkleitungsbüros in den Bereich), der damit verbundenen engeren Einbindung der Sachgebietsleitung (Stelle 820.7301) in die kaufmännische Bereichsleitung sowie mit der, verursacht durch die ab 2023 verstärkt eintretende altersbedingte Fluktuation, deutlichen Zunahme wieder zu besetzender Stellen bei ASN, ist es erforderlich, den durchzuführenden Anteil schwieriger Stellenbesetzungsverfahren im Aufgabenbereich der Stelle 820.7302 zu Lasten von Verfahren mit einfachem bis mittlerem Schwierigkeitsgrad (sind entsprechend in den Aufgabenbereich der Stelle 820.1073 integriert) signifikant zu erhöhen. Hierbei ist insbesondere mehrjährige Erfahrung in der Durchführung von mittleren wie auch schwierigeren Stellenbesetzungsverfahren unerlässlich.

   Daneben erfordert die im Aufgabenbereich neu anzusiedelnde Aufgabe der weiteren Schriftgutverwaltung im Dokumentenmanagementsystem (DMS) für ASN eine weitere Ergänzung des Aufgabenbereichs zur Thematik „Allgemeine Verwaltung".

   Die mit dem hierdurch einhergehenden gesteigerten Verantwortungsbereich qualitativ deutlich aufgewerteten besonders verantwortungsvollen Tätigkeiten i. S. d. EGO (VKA) innerhalb der durchzuführenden Stellenbesetzungsverfahren bei ASN, erfordern gründliche und umfassende Fachkenntnisse insbesondere der spezifischen Rechtsgrundlagen der Bestenauslese aus dem Arbeits-, Tarif- und Beamtenrecht. Darüber hinaus sind in verstärktem Maße Fragestellungen zu diversen Arbeitszeitmodellen (u.a. Wechselschicht) und deren Auswirkungen auf Arbeitszeitkonten und Urlaubsansprüche entscheidungsreif zu bearbeiten.

II. Ref. I/II CC

III. DIP/PrO

IV. ASN/Werkausschuss

Nürnberg, 30. Mai 2022
Abfallwirtschaftsbetrieb Stadt Nürnberg

Kauppert
Zweiter Werkleiter

Braun
Leitung kfm. Bereich

☎ 5952/4042